

Autoevaluación de Control por Dependencias Misionales- DGM 2021

Usted sólo puede ver las primeras 350 respuestas debido a su suscripción limitada. Hay más respuestas disponibles. Para poder verlas todas, su encuesta debe [subir de categoría](#), efectuando el pago respectivo.

Las respuestas de los participantes serán guardadas siempre, incluso si se supera el máximo permitido para su producto.

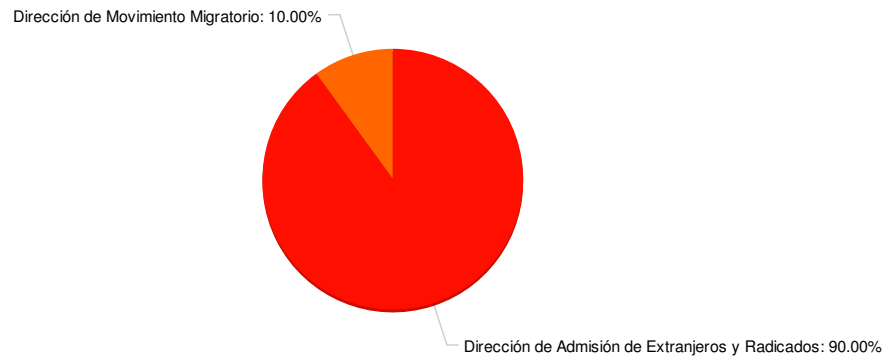
1. Marque el nombre de la dependencia en la cual trabaja *

Número de participantes:

10

9 (90.0%): Dirección de Admisión de Extranjeros y Radicados

1 (10.0%): Dirección de Movimiento Migratorio



2. "La Dependencia" demuestra su compromiso con los valores y principios institucionales. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

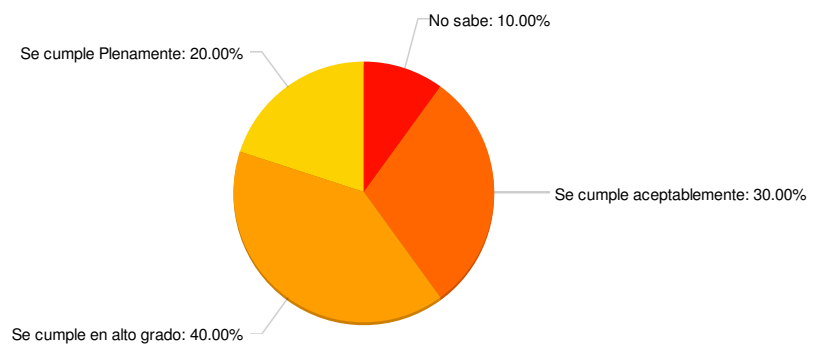
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (30.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

2 (20.0%): Se cumple Plenamente



3. "La Dependencia" demuestra compromiso con la misión de la Institución. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

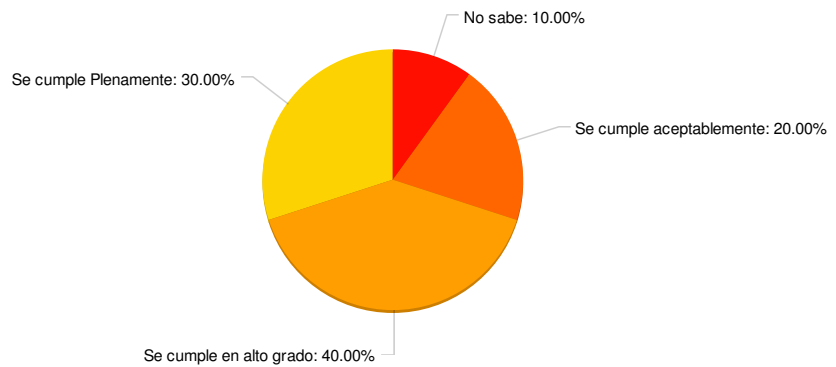
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (20.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

3 (30.0%): Se cumple Plenamente



4. "La Dependencia" demuestra compromiso con principios de equidad en el área de trabajo. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

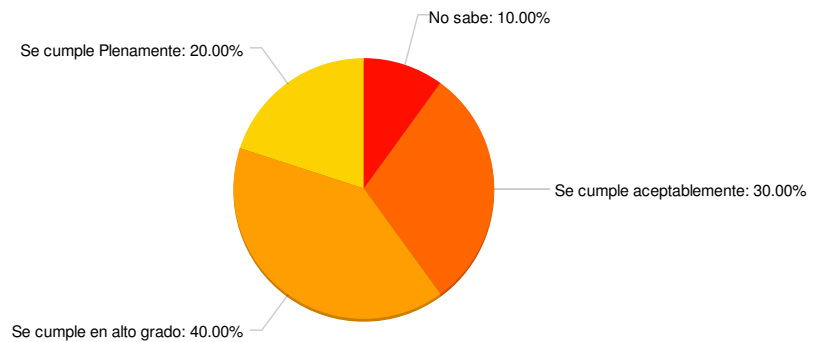
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (30.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

2 (20.0%): Se cumple Plenamente



5. Los estándares de Gestión Ética esperados de los funcionarios de la Institución me han sido claramente comunicados. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

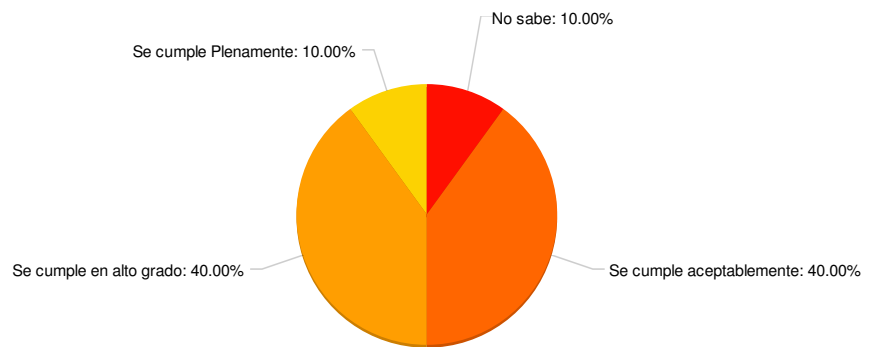
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (40.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

1 (10.0%): Se cumple Plenamente



6. Los funcionarios en posición de liderazgo en la "La Dependencia" dan un buen ejemplo. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

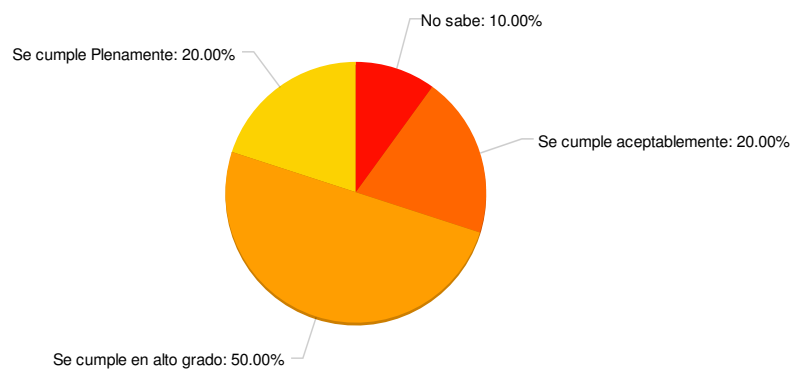
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (20.0%): Se cumple aceptablemente

5 (50.0%): Se cumple en alto grado

2 (20.0%): Se cumple Plenamente



7. La dependencia comparte los valores y principios definidos para la Institución *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

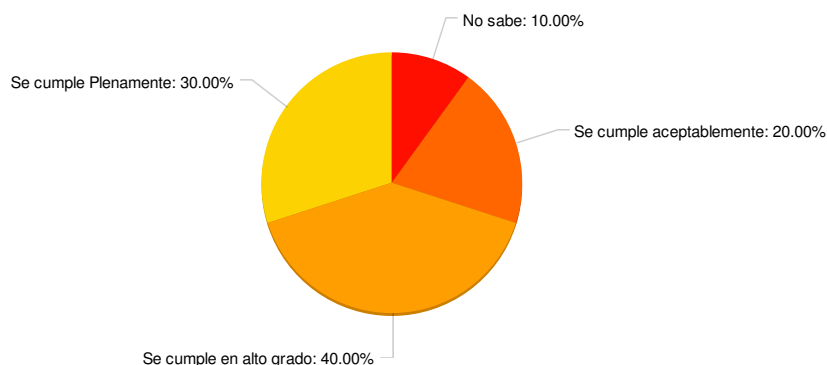
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (20.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

3 (30.0%): Se cumple Plenamente



8. Se han definido lineamientos de comportamiento ético en la dependencia, alineados con los valores y principios de la Institución y de acuerdo con las funciones específicas asignadas? *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

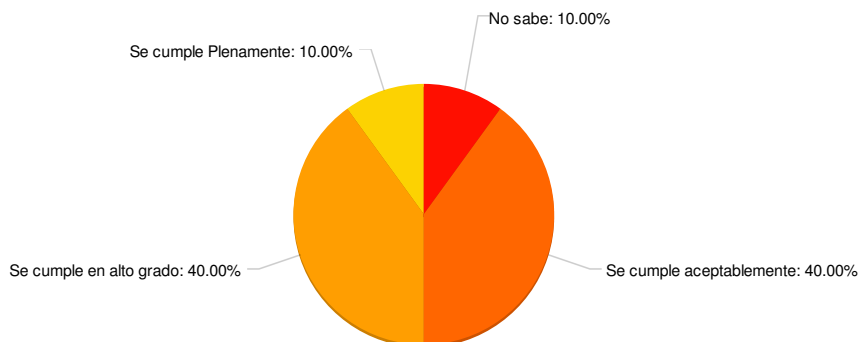
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (40.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

1 (10.0%): Se cumple Plenamente



9. Nuestro equipo, conjuntamente, busca maneras de mejorar su desempeño. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

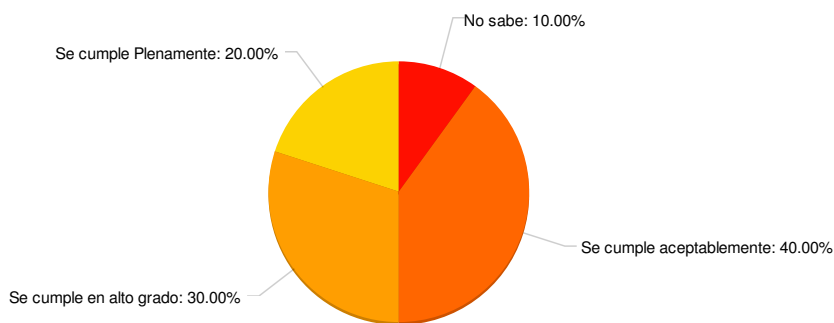
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (40.0%): Se cumple aceptablemente

3 (30.0%): Se cumple en alto grado

2 (20.0%): Se cumple Plenamente



10. Conozco mis funciones y responsabilidades claramente. *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

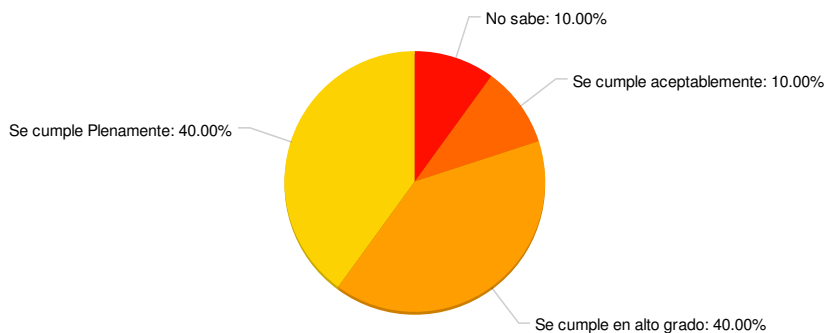
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

1 (10.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

4 (40.0%): Se cumple Plenamente



11. Mis funciones y responsabilidades, son claramente entendidas por mis compañeros de equipo *

Número de participantes:

10

1 (10.0%): No sabe

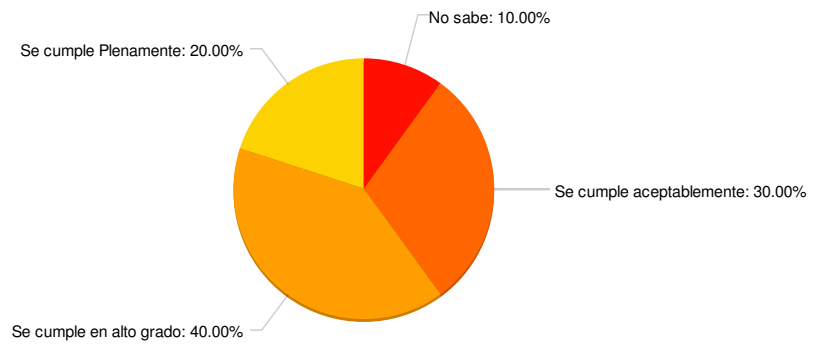
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (30.0%): Se cumple aceptablemente

4 (40.0%): Se cumple en alto grado

2 (20.0%): Se cumple Plenamente



12. Se me han otorgado las facultades necesarias para desempeñar mi trabajo. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

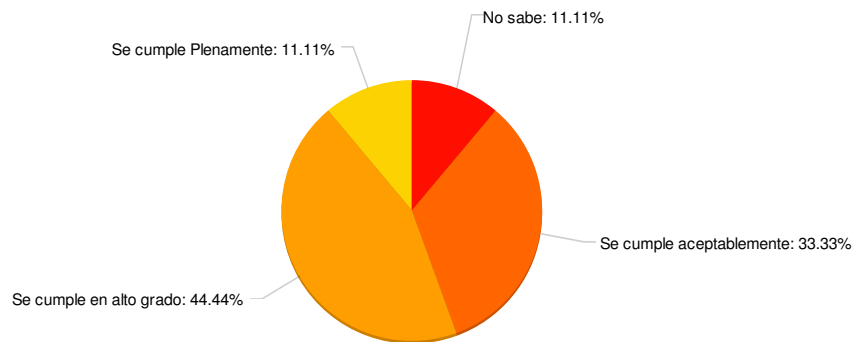
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



13. Nuestro equipo considera los efectos de nuestras acciones en otras partes de la organización. *

Número de participantes:

9

2 (22.2%): No sabe

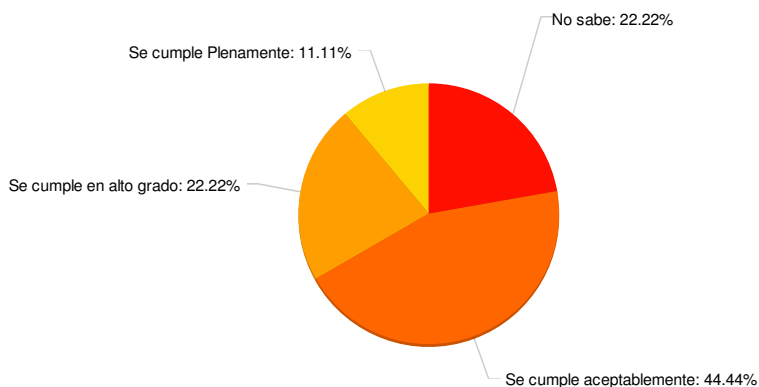
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



14. Disfruto de mi trabajo. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

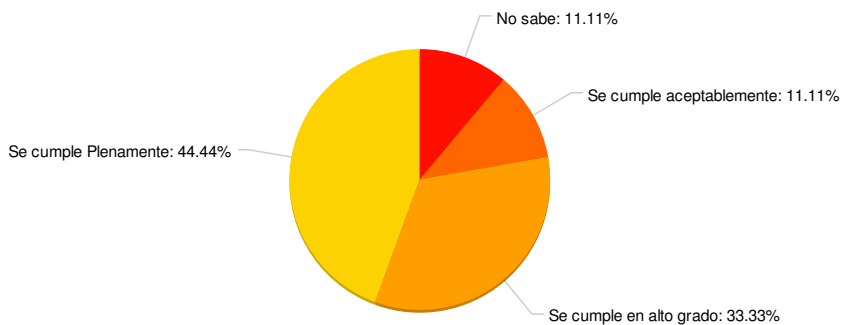
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

1 (11.1%): Se cumple aceptablemente

3 (33.3%): Se cumple en alto grado

4 (44.4%): Se cumple Plenamente



15. Tengo la capacidad necesaria para realizar mi trabajo con calidad. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

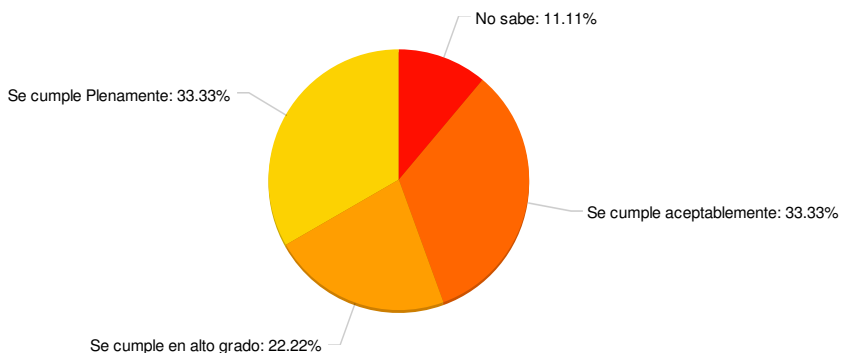
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

3 (33.3%): Se cumple Plenamente



16. Comprendo cómo mi trabajo se interrelaciona con otros equipos/funcionarios de la "La Institución". *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

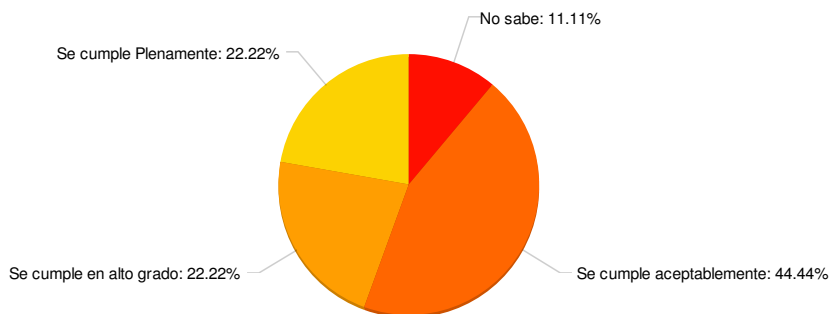
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



17. La capacidad general de nuestro equipo es suficiente para lograr nuestros objetivos. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

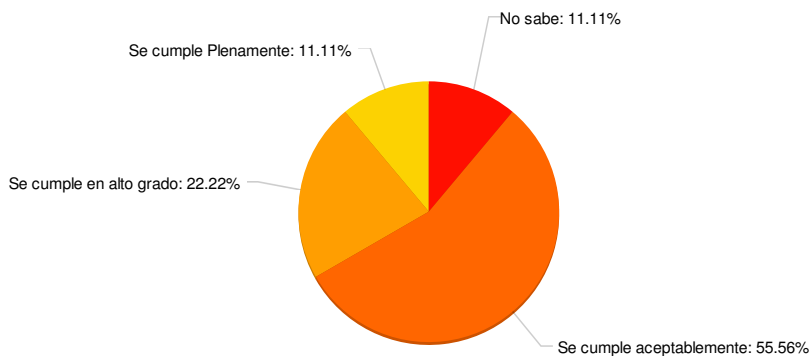
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

5 (55.6%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



18. Cada miembro del equipo concerta objetivos medibles y cuantificables con el superior para su evaluación de Desempeño y autocontrola permanentemente su cumplimiento. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

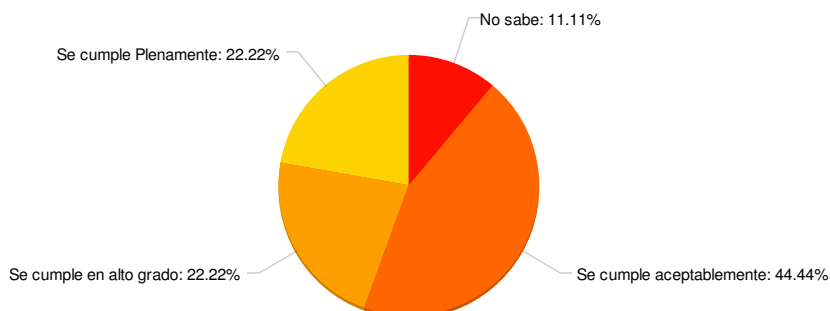
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



19. Recibo un reconocimiento adecuado por el trabajo que desempeño *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

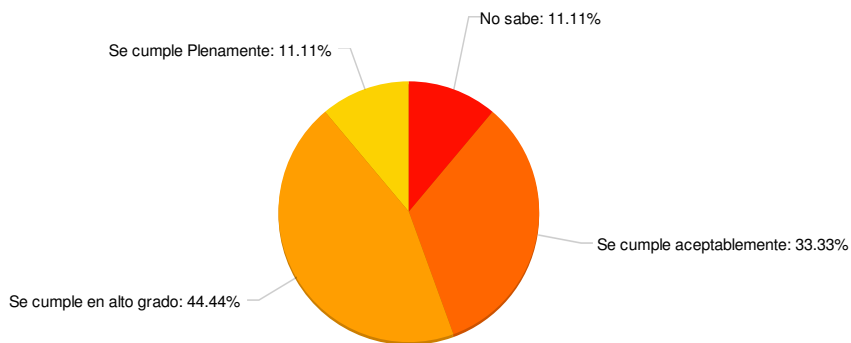
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



20. Según lo que percibo, existe consistencia y transparencia en la asignación de funciones y tareas y cargas de trabajo, según el perfil, así como en la aplicación de recompensas y sanciones. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

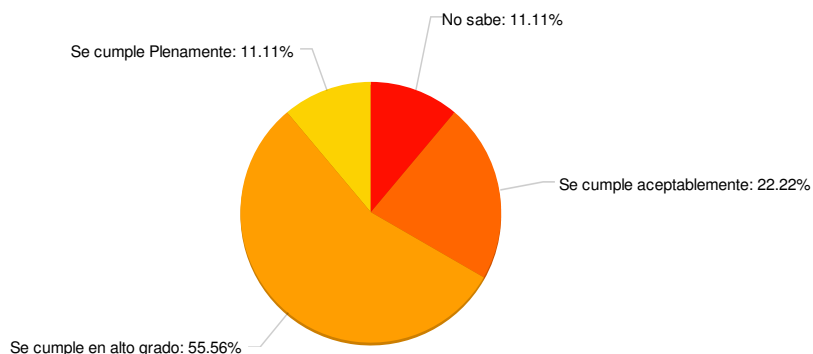
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (22.2%): Se cumple aceptablemente

5 (55.6%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



21. Nuestro equipo trabaja en colaboración para alcanzar objetivos comunes. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

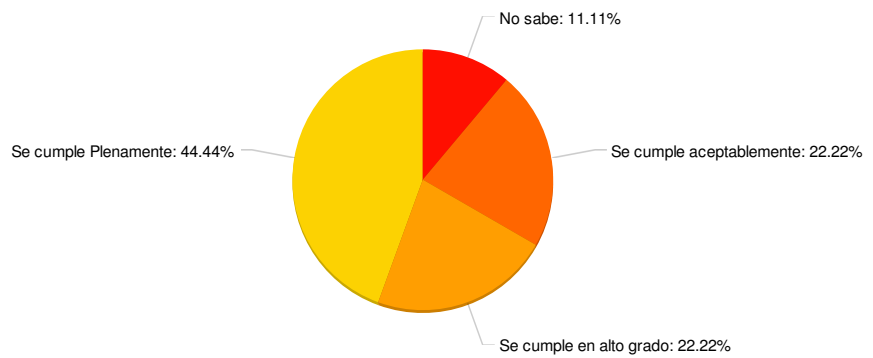
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple
insatisfactoriamente

2 (22.2%): Se cumple
aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en
alto grado

4 (44.4%): Se cumple
Plenamente



22. Tengo suficiente participación en la definición de los objetivos de mi equipo. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

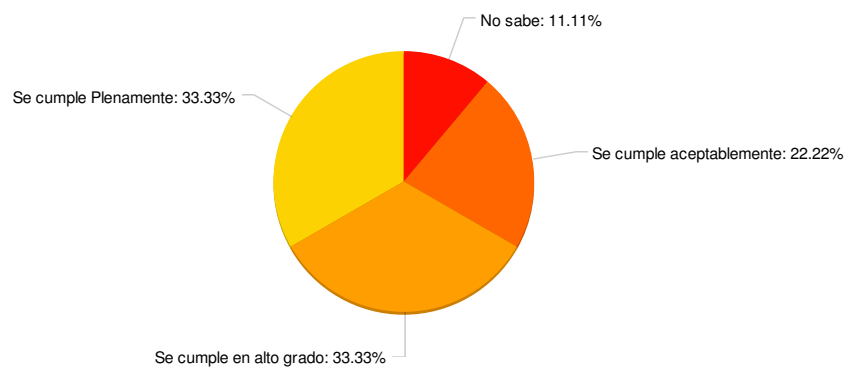
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple
insatisfactoriamente

2 (22.2%): Se cumple
aceptablemente

3 (33.3%): Se cumple en
alto grado

3 (33.3%): Se cumple
Plenamente



23. Nuestros objetivos están en consonancia con los objetivos y las estrategias de la "La Institución". *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

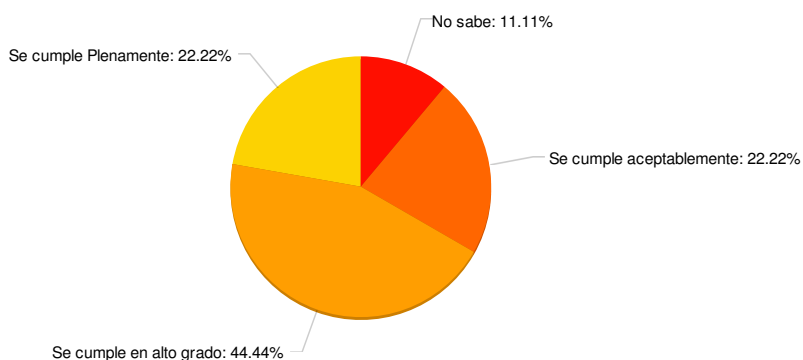
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (22.2%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



24. Nuestros objetivos son congruentes con los objetivos de otros equipos que se relacionan con nosotros. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

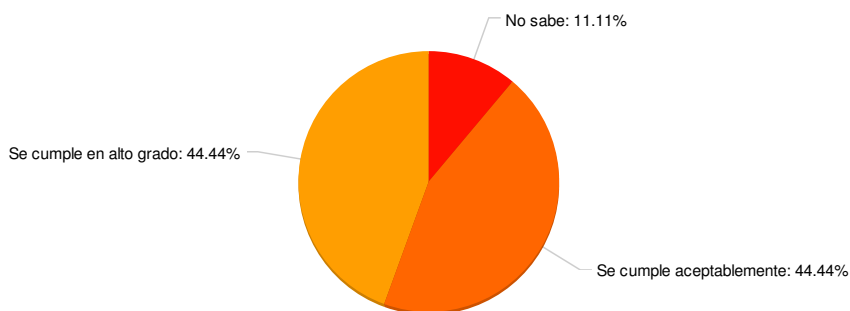
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

- (0.0%): Se cumple Plenamente



25. Tenemos un método eficaz para resolver desacuerdos entre los objetivos de nuestro equipo y los de otros equipos. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

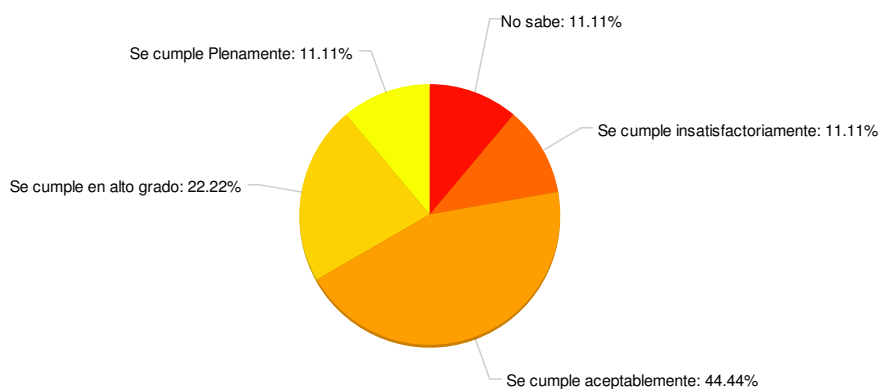
- (0.0%): No se cumple

1 (11.1%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



26. Comparto y estoy alineado con la visión de la "La Institución". *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

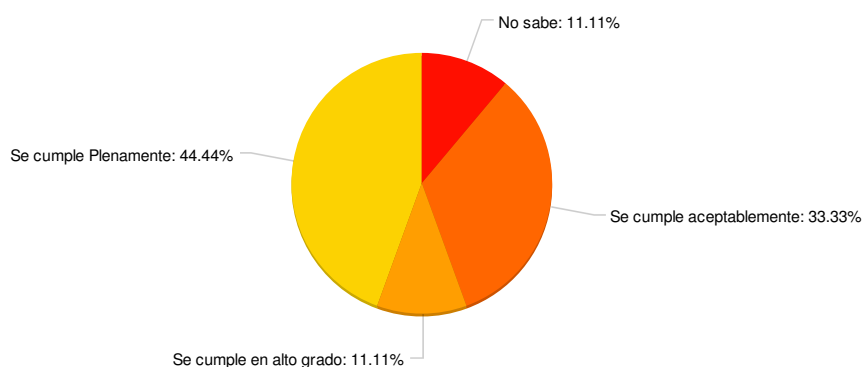
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

1 (11.1%): Se cumple en alto grado

4 (44.4%): Se cumple Plenamente



27. Conozco y entiendo a que proceso(s) o macroproceso(s) de la Institución corresponden las labores que ejecuto y se cual es el resultado o producto que de éste se genera. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

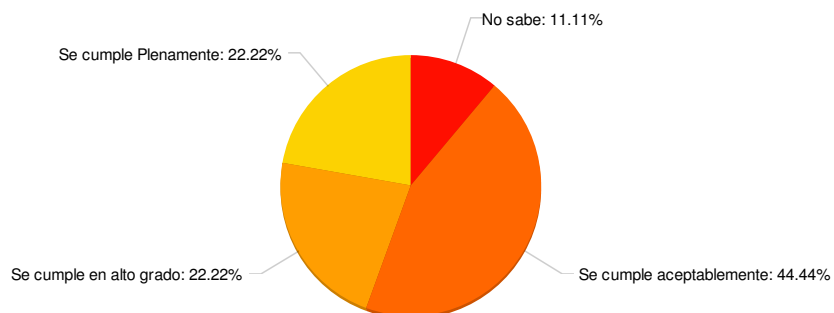
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

2 (22.2%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



28. Existe un único responsable por cada proceso de la Institución. *

Número de participantes:

9

2 (22.2%): No sabe

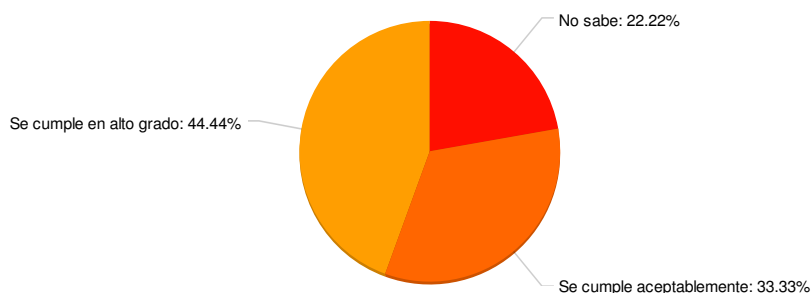
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

- (0.0%): Se cumple Plenamente



29. Entiendo claramente el nivel de riesgo inherente en las tareas de nuestro equipo. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

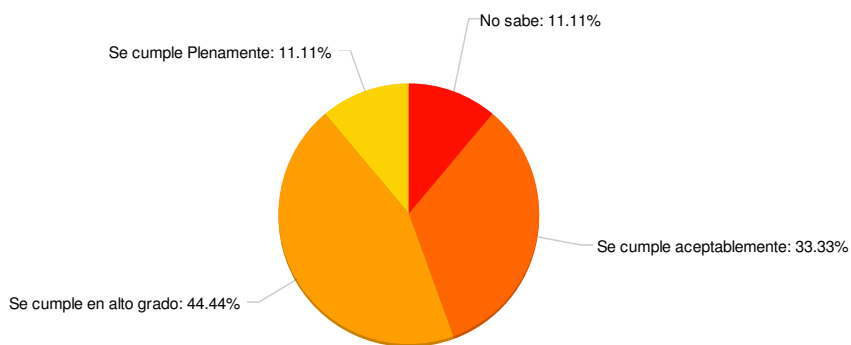
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

4 (44.4%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



30. Entiendo el nivel de riesgo aceptable para la "La Institución" al establecer los objetivos de nuestro equipo. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

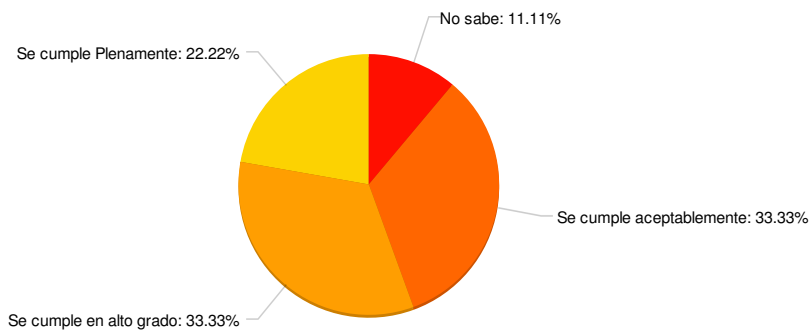
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

3 (33.3%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



31. La planificación de las tareas de nuestro equipo contiene metas que sirven para evaluar y medir el progreso. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

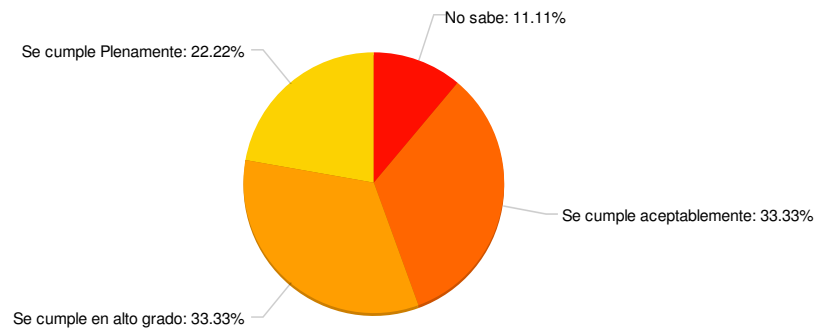
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (33.3%): Se cumple aceptablemente

3 (33.3%): Se cumple en alto grado

2 (22.2%): Se cumple Plenamente



32. Nuestro equipo realiza periódicamente evaluaciones de riesgos de sus actividades. *

Número de participantes:

9

1 (11.1%): No sabe

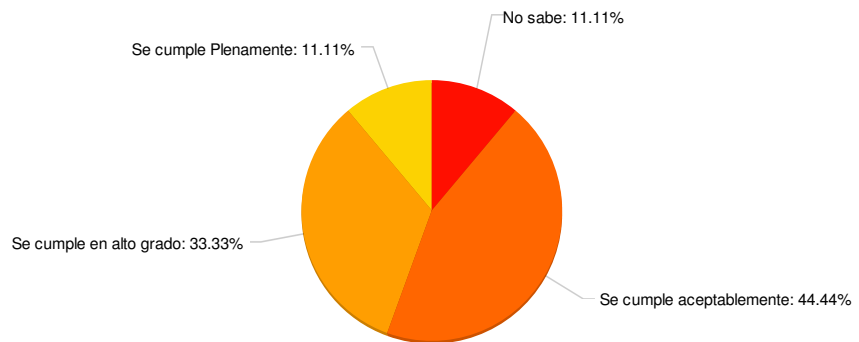
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (44.4%): Se cumple aceptablemente

3 (33.3%): Se cumple en alto grado

1 (11.1%): Se cumple Plenamente



33. Nuestro equipo está preparado para lograr sus objetivos. *

Número de participantes:

8

1 (12.5%): No sabe

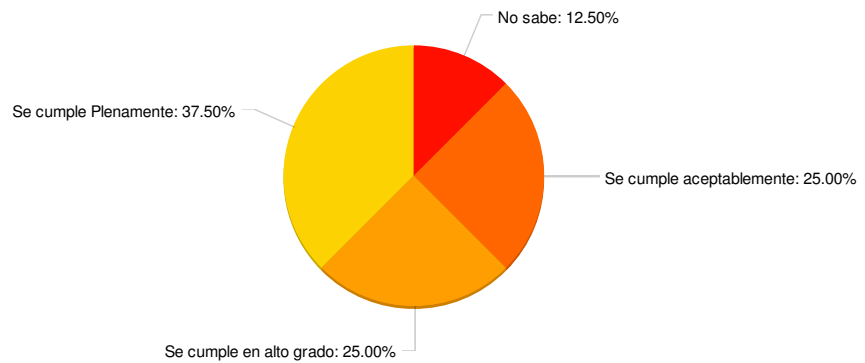
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (25.0%): Se cumple aceptablemente

2 (25.0%): Se cumple en alto grado

3 (37.5%): Se cumple Plenamente



34. Existe un documento de políticas o lineamientos para manejar las situaciones de riesgo que se puedan presentar en los procesos a cargo del área. *

Número de participantes:

8

1 (12.5%): No sabe

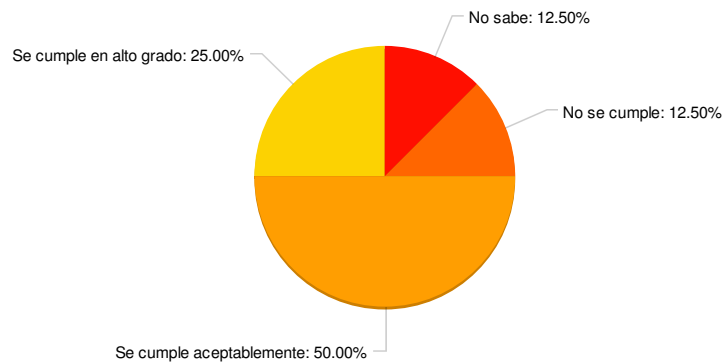
1 (12.5%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (50.0%): Se cumple aceptablemente

2 (25.0%): Se cumple en alto grado

- (0.0%): Se cumple Plenamente



35. El proceso de planificación del área incluye una estimación adecuada de los recursos requeridos para lograr nuestros objetivos. *

Número de participantes:

8

2 (25.0%): No sabe

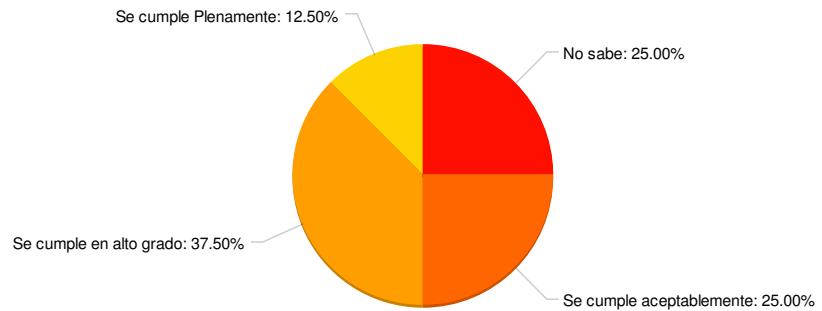
- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (25.0%): Se cumple aceptablemente

3 (37.5%): Se cumple en alto grado

1 (12.5%): Se cumple Plenamente



36. Se sustentan adecuadamente, ante las instancias competentes, los proyectos y recursos requeridos. *

Número de participantes:

8

1 (12.5%): No sabe

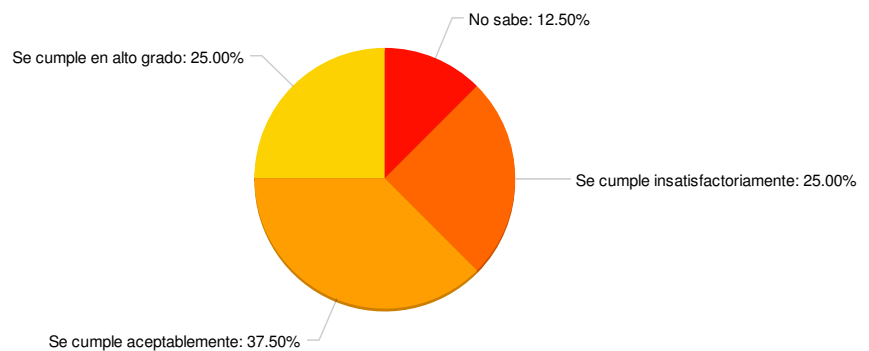
- (0.0%): No se cumple

2 (25.0%): Se cumple insatisfactoriamente

3 (37.5%): Se cumple aceptablemente

2 (25.0%): Se cumple en alto grado

- (0.0%): Se cumple Plenamente



37. La Estructura organizacional de la "La Institución" es eficaz para proveer los recursos requeridos para alcanzar nuestros objetivos. *

Número de participantes:

8

1 (12.5%): No sabe

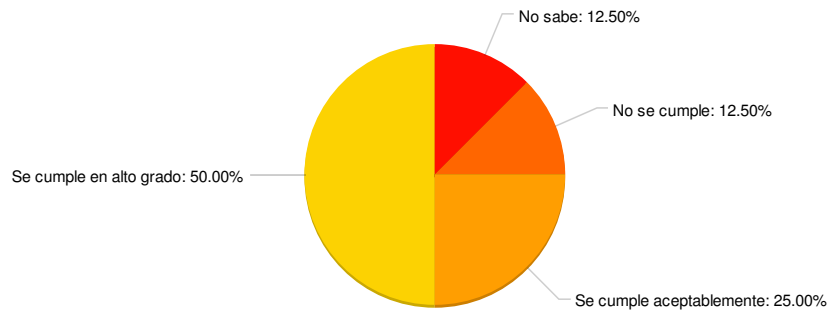
1 (12.5%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

2 (25.0%): Se cumple aceptablemente

4 (50.0%): Se cumple en alto grado

- (0.0%): Se cumple Plenamente



38. El equipo maneja eficientemente los recursos disponibles, y asegura productos de alta calidad. *

Número de participantes:

8

1 (12.5%): No sabe

- (0.0%): No se cumple

- (0.0%): Se cumple insatisfactoriamente

4 (50.0%): Se cumple aceptablemente

2 (25.0%): Se cumple en alto grado

1 (12.5%): Se cumple Plenamente

