

INSTITUCIÓN: DIRECCION GENERAL DE MIGRACIONES

MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
FORMATO: Definición Macroprocesos
Nº: 37
Sector: Dirección de Gestión de Talento Humano.

(1) Macroproceso -Código	(2) Objetivo	(3) Tipo de Macroproceso			(4) Cargo Responsable
		Estratégico	Misional	Apoyo	
Sistema Integral de Gestión del Talento Humano (MP-GTH)	Desarrollar e implementar un moderno Sistema Integral de Gestión del Talento Humano que garantice contar con un equipo humano conformado por servidores públicos íntegros, competentes, motivados y comprometidos con la Misión Institucional, garantizando los procesos de incorporación, permanencia y desvinculación de los mismos			X	Director/a

Elaborado por: Equipo Técnico

Fecha: 15/06/2021

Revisado por: Responsable de la implementación- Directora de área

Fecha: 08/07/2021

Aprobado por:

Fecha:

The image shows several official stamps and handwritten signatures in blue ink. The stamps are circular and rectangular, containing the names and titles of officials from the Ministry of the Interior (Ministerio del Interior) and the Directorate General of Migrations (Dirección General de Migraciones). The officials mentioned include Ruth Alicia Quintana (Directora de Asesoría Jurídica), Rodolfo Miranda (Director General de Migraciones), and Angeles Arriola (Directora General de Migraciones). There are also stamps from the Directorate of Administration (Dirección de Administración) and the Directorate of Migration (Dirección de Migración).

INSTITUCIÓN: DIRECCION GENERAL DE MIGRACIONES
MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
 COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL ESTRATÉGICO

COMPONENTE: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO
 ESTÁNDAR: MODELO DE GESTIÓN POR PROCESOS
 FORMATO: Identificación Procesos
 N°: 38
 Sector: Dirección de Gestión de Talento Humano

(1) MACROPROCESO : Sistema Integral de Gestión del Talento Humano
 CÓDIGO: MP-GTH

(2) OBJETIVO: Desarrollar e implementar un moderno Sistema Integral de Gestión del Talento Humano que garantice contar con un equipo humano conformado por servidores públicos íntegros, competentes, motivados y comprometidos con la Misión Institucional, garantizando los procesos de incorporación, permanencia y desvinculación de los mismos.

(3) Proceso - Código	(4) Objetivo	(5) Cargo Responsable
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y CONTROL DE PERSONAL MP-GTH-GA01	Brindar una gestión administrativa del Personal efectiva, oportuna y transparente que minimice la discrecionalidad y arbitrariedad, propiciando el cumplimiento de las obligaciones mutuas.	Máxima Autoridad- Director/a - Jefe de Departamento
GESTIÓN DE SELECCIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO MP-GTH-GD02	Promover el desarrollo de las personas asegurando mayores conocimientos, habilidades y capacidades en función de los procesos de cambio cultural y el mejoramiento continuo.	Máxima Autoridad- Director/a - Jefe de Departamento

Elaborado por: Equipo Técnico Fecha: 15/06/2021

Revisado por: Responsable de la Implementación- Director de área Fecha: 08/07/2021

Aprobado por: Fecha:

[Handwritten signatures and stamps]

Abg. Ruth Alicia Quintana
 Dirección de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones

Dr. Rodolfo Milla
 Director de Gestión de Talento Humano
 Dirección General de Migraciones

Dr. Angeles Arriola
 Directora General
 Dirección General de Migraciones

Dr. Susana Colorado
 Directora Interna
 Dirección General de Migraciones

Dr. Dixon Colman Baez
 Secretario General
 Dirección General de Migraciones

Dr. Néstor Díaz
 Director de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones

Dr. Juan Carlos
 Director de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones

Dr. María del Carmen
 Directora de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones

Dr. María del Carmen
 Directora de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones

Dr. María del Carmen
 Directora de Asesoría Jurídica
 Dirección General de Migraciones